



文 / 惠達 曾柏勳

新創業者的必讀聖典

《商學院沒教的30堂創業課》

大聯大集團是全球最大半導體零件通路商，曾國棟先生是現任大聯大集團的副董事長以及友尚公司董事長，目前也擔任輔導新創企業的導師。他在出版暢銷書《商學院沒教的30堂創業課》之後受到市場強烈歡迎，今年更出席了台灣螺絲貿易協會的會員大會，針對扣件產業人才發展與檢測技術的推動、挑戰及永續成長的策略做了專題演講，此外也出席了「台灣螺絲貿易協會與外貿協會董事長高峰會」，與扣件業大老共商扣件外貿局勢。曾副董在書中的卓見可為各位讀者的事業之路點石成金，針對募資、併購、人才、財務、創新這五大關鍵做經驗剖析，推薦給您細讀品味。

看點1：

重點不是股權占比，而是餅能不能做大

事業發展過程中必定需要籌措資金，其中必須找到與自己最速配的一群投資者。他在書中把投資人分成贊助型、財務型、策略型、主導型，有純粹做樂捐的、有單純做個人理財的、有偏好掌控大權的。這些投資者在挹注過程中，是否會有股權稀釋的問題，而我們面對自身股權的稀釋，可能又有什麼迷思？持股的比例和自身實際持有的獲利價值，端看企業本身的餅能不能做更大。他用簡單的例子，讓讀者一點就醒。

看點2：

併購的必學知識和討價還價的藝術

他以自身經歷，細述企業併購後的十項好處，包括產品、市場、股票、談判等層面，還列舉出業務移轉、投資入股、控股等五種併購形式。另外，市價、淨值、EPS究竟該怎麼分割，才會對併購的雙方都公平？他也有鉅細靡遺的數字化分析讓讀者一目瞭然。這分割過程中討價還價的藝術和該注意的細節(是買方還是賣方何時該大方一點)，他也無私分享。此外，他還提醒有意併購的業主們，應提前在營運和營收方面做好併購規劃，才能有足夠的調度，還要注意併購後員工薪資保障、年資結清等等的細部問題。

看點3：

人的事情應永遠排在第一順位

這裡的人是指「人才」。他提出「由上往下」的人才遴選模式，面試過程中，將員工的「本質」看得比「即戰力」更重，因為良好的本質是培養員工發展戰力的基本要素。戰力可以花時間培養，但本質不佳，就不可能有好的戰力，然而多數業者本末倒置，把即戰力看得比本質還重要，因而錯失了企業真正需要的人才。

看點4：

隨時隨地創造最大的邊際效應

出國拜訪客戶企業之餘順便拜訪其下屬的部門、周邊的相關廠商；從製造產品的角色，換位轉型成服務提供者，這些林林總總從小細節的觀察中創造的邊際效應，可為業主帶來時來運轉甚至是鹹魚大翻身的命運轉變。曾副董羅列許多實際輔導過的案例，讓讀者看了之後更能觸類旁通。

隨著扣件業新世代的人才輩出，這本必讀經典不論是對上世代或新世代，在事業的旗下或業外發展新事業時，都能提供最需要的及時雨。

