

螺絲公會(TIFI)第十七屆 第二次會員代表大會 台北召開

帶領廠商關注「生產力4.0」及「傳承與接班」兩大趨勢議題

文 ■ 惠達 施淳真

台灣區螺絲工業同業公會(TIFI)第十七屆第二次會員代表大會於12月18日在台北天成飯店召開，來自全台灣超過280位會員與會。列席嘉賓有政府當局包含內政部職業團體科林科長、高雄經發局孫處長、外貿協會陳副處長、呂主任等主管機關，有台灣最大的上游廠商中鋼公司代表王副總經理，有學者專家如金屬中心林主任、高雄岡山農工陳校長、東海大學東亞所周教授，有友會螺絲貿易協會代表王監事等「產、官、學」代表蒞臨致意，活動盛大且圓滿順利。

回顧2015年為台灣螺絲業奔走的各項會務及經貿拓銷活動，包含籌組參加德國司徒加特、美國拉斯維加斯、印尼等螺絲展會，赴香港參加五地域螺絲協會交流大會，參與歐洲螺絲經銷商協會(EFDA)會員大會及義大利全球扣件業大會等等，張土火理事長感謝有各會員廠

商、會員代表及理、監事的熱心支援，使公會各方面都有長足的進步。

除此，兩年一屆的台灣國際螺絲展將於2016年4月11~13日在高雄展覽館登場，「前店後廠」的產業特色是台灣扣件展最大的魅力，理事長表示：「本屆展覽計有400家廠商參加，使用1,000個攤位，比起上屆規模成長18%。為創造本展的產業代表性以吸引更多關鍵的全球買主，設有美國、日本、韓國、海峽兩岸等國際展區，也透過今年度的拓銷活動邀請各國螺絲協會理事長及產業代表蒞臨交流。」

會議尾聲，針對現有團體名稱「台灣區螺絲工業同業公會」異動討論，在現場會員代表同意下，計畫以符合時空背景的團體名稱「台灣螺絲工業同業公會」報請內政部核定。因應德國工業4.0的革命性改革及傳承議題，分別邀請有金屬中心戴佑政經理及東海大學東亞所周訓東教授主講「扣件產業推動生產力4.0現況與未來藍圖」及「螺絲產業第二代傳承與接班」兩大趨勢議題。筆者除整理演講重點，並另外整理張理事長於會議上發表的螺絲市場趨勢如下：





螺絲公會張士火理事長



產業新訊—「扣件生產力4.0推動辦公室」12月26日成立

會議上，張理事長指出政府已核定「生產力4.0發展方案」並編列9年(2015~2024年)共360億的預算，聚焦製造業在內等關鍵產業，計畫將台灣打造成全球生產製造供應鏈的關鍵地位，鼓勵廠商爭取補助經費！公會也已成立「扣件生產力4.0推動委員會」以配合工業局相關輔導措施來提升台灣螺絲產業國際競爭力。

戴佑政經理表示：「這是一套以顧客價值為核心，融合物聯網、大數據、智慧製造、智慧服務等跨界思維的工業製造架構。在生產製程中納入感測技術，並從中獲取有用數據，並從數據中得到生產效率及生產品質的躍升，…說真的，這還需要一點想像力。但這不表示生產力4.0是遙不可及的夢想，既然為趨勢就代表已有先驅。」現已有生產力4.0專家團，輔導廠商升級轉型，廠商不妨可與推動辦公室聯繫，爭取廠內輔導，最高可獲補助款1,000萬元台幣。

產業永續—首屆「螺絲產業新世代聯誼會」規劃於2月底召開

您會如何定義「傳承接班」？周訓東教授表示：「接班是經營權的傳承？又或者是經營權+財富的傳承？或許是經營+財富+文化的傳承會更為恰當。而您對於接班的定義，相當程度決定著企業是否能發展百年。」周教授認為，接班已經不是關起門來的「家務事」，而是一門可以透過科學量化的專業學科，甚至透過專業團隊的輔導，已有相當多的企業成功打破富不過三代的禁錮。為能順利串連產業接班人的能量，公會規劃於2016年2月底舉辦首屆「螺絲產業新世代聯誼會」，並計畫不定期邀請專家分享接班的專業知識，會員可善加利用。



▲ 金屬中心戴佑政經理



▲ 東海大學周訓東教授



▲ 中鋼公司王副總經理